

TECC

Tokyo Employment Consultation Center

東京圏雇用労働相談センター
新宿区高田馬場創業支援センター
共催セミナー 協力:日本政策金融公庫 新宿支店ベンチャー企業の人材の採用と定着
労働契約の基本を踏まえて
どう取り組めばよいのか参加費
無料!日時 2019年 11月16日(土)
14:00~17:00 (受付開始 13:30)会場 新宿区立高田馬場
創業支援センター
東京都新宿区高田馬場1-32-10

定員 30名

セミナー後、弁護士・社会保険労務士に無料で個別相談が可能です。お気軽にご相談ください。

第1部

「優秀な人材の定着を図るための人事・労務
戦略～採用時のポイントを含めて～」

14:00~15:00

登壇者:TECC相談員 周藤 智(弁護士)

STO法律事務所 代表弁護士
労働問題検討委員会 委員(～2016年)
台東区法曹界会員

ロースクールを修了し、都内の法律事務所に平成29年10月まで勤務。同年11月に独立。自身の法律事務所の経営に携わっており、労務管理や経営管理については経営者としてその重要性を認識。東京圏雇用労働相談センターの相談員として立ち上げ直後から参画。

セミナー概要:

当TECCでも事業者側からの多い相談として、採用後すぐに辞めてしまう人の対応、優秀な人材を雇用し続けること、求める能力のミスマッチ等があり、労使双方の採用時の認識の違いだけでなく、採用面接時に押さえるべき注意点、雇用契約書、就業規則の不備など、労務管理の基本をおろそかにしていることが要因と考えられます。労務・人事管理体制の構築について、採用時の注意点、雇用契約や就業規則による対応をケーススタディを取り入れ丁寧に説明します。

第2部

「ベンチャー企業が見逃しやすい労務管理上の
問題点～IT系ベンチャーの事例から学ぶ
各種労務管理のポイント～」

15:00~16:00

登壇者:TECC相談員 稲生 滋(社会保険労務士)



稲生労務コンサルティング 特定社会保険労務士

中小企業を中心に、ベンチャー企業、スタートアップ企業の労務コンサルティング経験を豊富に持ち、特に初めて人事・労務担当者になる方へ、労働契約、社会保険、労働保険の基本の理解から手続き申請など実務にすぐに役立つ知識まで、幅広い相談実績をもとに、実務面においても分かりやすい対応でサポートしている。

セミナー概要:

下記テーマについて事例を挙げながら労務管理上の問題点を説明します。労使トラブルをどう回避するかなど具体的に解説します。
・偽装請負 ・副業兼業・固定残業制 ・雇用と業務委託 ・管理監督者
・裁量労働制 ・有期雇用契約 など

ネットワーキング・個別相談会(希望者のみ)

センター相談員(弁護士・社会保険労務士)

16:00~17:00

※セミナー予約の際に合わせてお申し込み頂くとスムーズなご案内が可能です。

お申し込みは下記URL、お電話、Eメールにて承ります。

URL <http://t-ecc.jp>

TEL:03-5542-1950

メールアドレス:tecc@pasona.co.jp



申込みの際に

- ①お名前、②連絡先(ご住所、電話番号、Eメール)、
- ③所属(御社名、役職名など)、
- ④個別相談希望の有無をご連絡ください。
- ⑤セミナー講師への事前質問など、ご自由に記入ください。

■JR高田馬場駅より
徒歩5分

東京圏雇用労働相談センター(TECC)

東京都港区赤坂1-12-32 アーク森ビルJETRO本部7F TEL.03-3582-8354
(営業時間)月～金 9:00～21:00
(休業日)土、日、国民の祝日、年末年始(12/29～1/3)

新宿区立高田馬場創業支援センター

東京都新宿区高田馬場1-32-10 TEL.03-3205-3031